

ウィッシュインターナショナル株式会社行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 29 年 7 月 1 日～平成 32 年 6 月 30 日までの 3 年間
2. 内容

目標 1：育児休業等の制度についてのパンフレットを作成し、労働者及び管理職に配布し、制度の周知を図る。

<対策>

- 平成 29 年度～制度に関するパンフレットの作成・配布、労働者や管理職を対象とした研修及びイントラネットなどによる全社員への周知

目標 2：男性労働者の育児休業の取得推進、積極的な育児の推進

<対策>

- 平成 29 年度～出産が近い配偶者のいる男性労働者には管理職から育児休業取得を促し、育児と仕事が両立できるように他の従業員にも管理職から協力を呼びかける。